



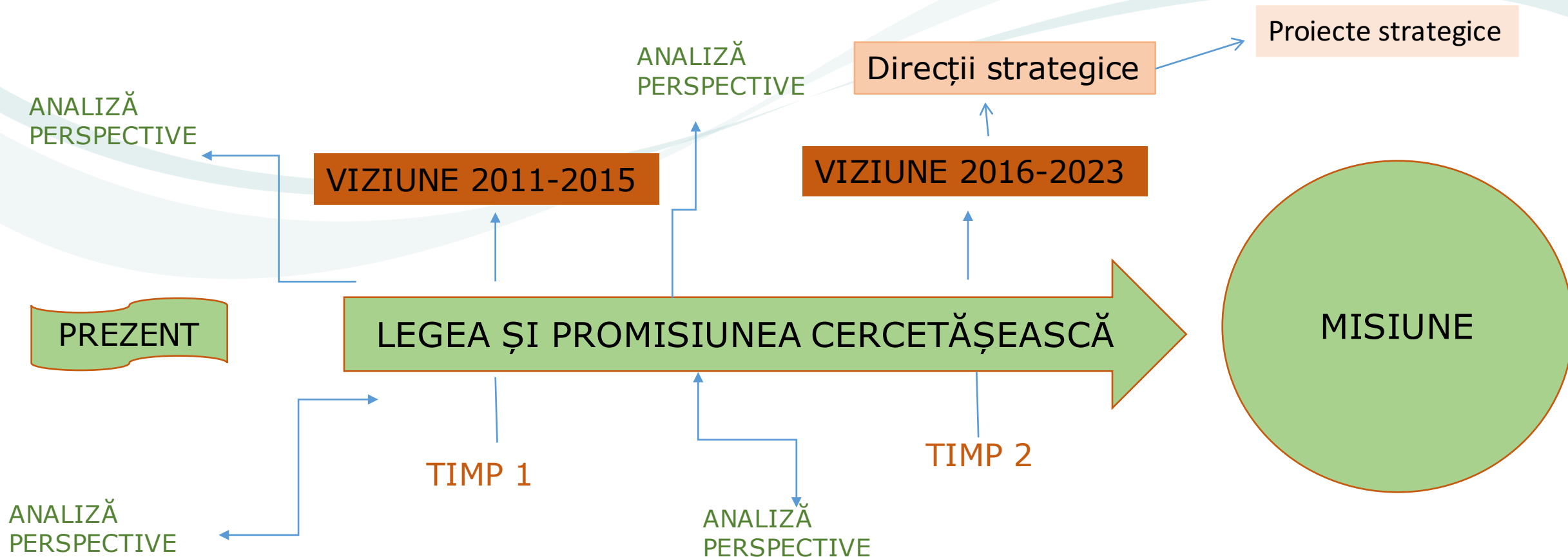
**Cercetașii  
României**

*Creăm o lume mai bună*

# **STRATEGIA ONCR 2016 - 2023**

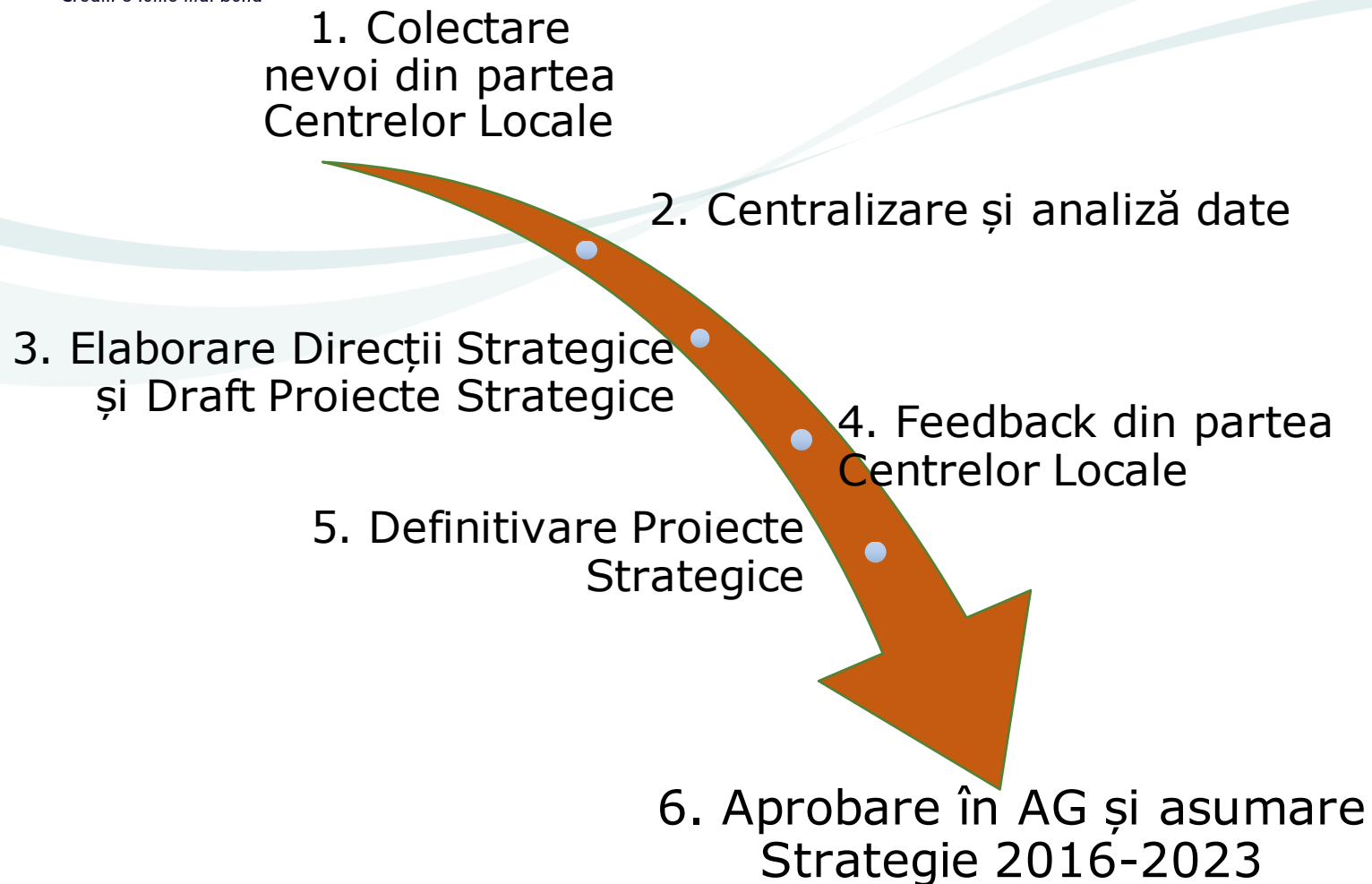


# PROCES STRATEGIC - ELEMENTE





# PROCES STRATEGIC ONCR - ETAPE





**Cercetașii  
României**

Creăm o lume mai bună

## Colectare nevoi din partea CL

Perioada  
completării  
noiembrie  
2015 –  
ianuarie 2016

38 de  
răspunsuri  
primite  
(50% din  
structurile  
locale active)

26 de itemi  
variati

20% - propria  
opinie  
22,5% - AG  
57,5% - CCL

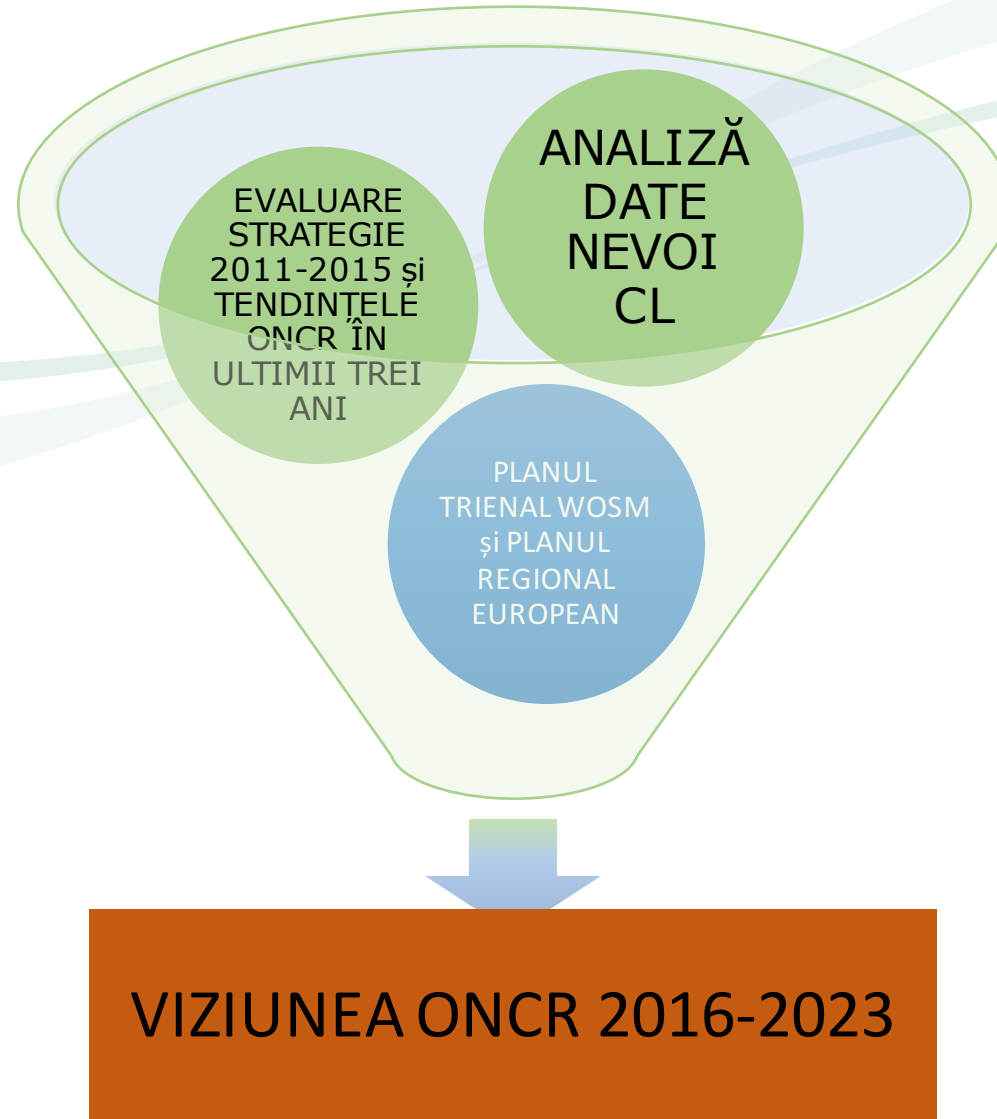
Domenii (I):  
programe,  
formare,  
administrativ,  
financiar

Domenii (II):  
comunicare,  
strângere de  
fonduri,  
management



**Cercetașii  
României**

*Creăm o lume mai bună*





**Cercetașii  
României**

*Creăm o lume mai bună*

## VIZIUNE ONCR 2023

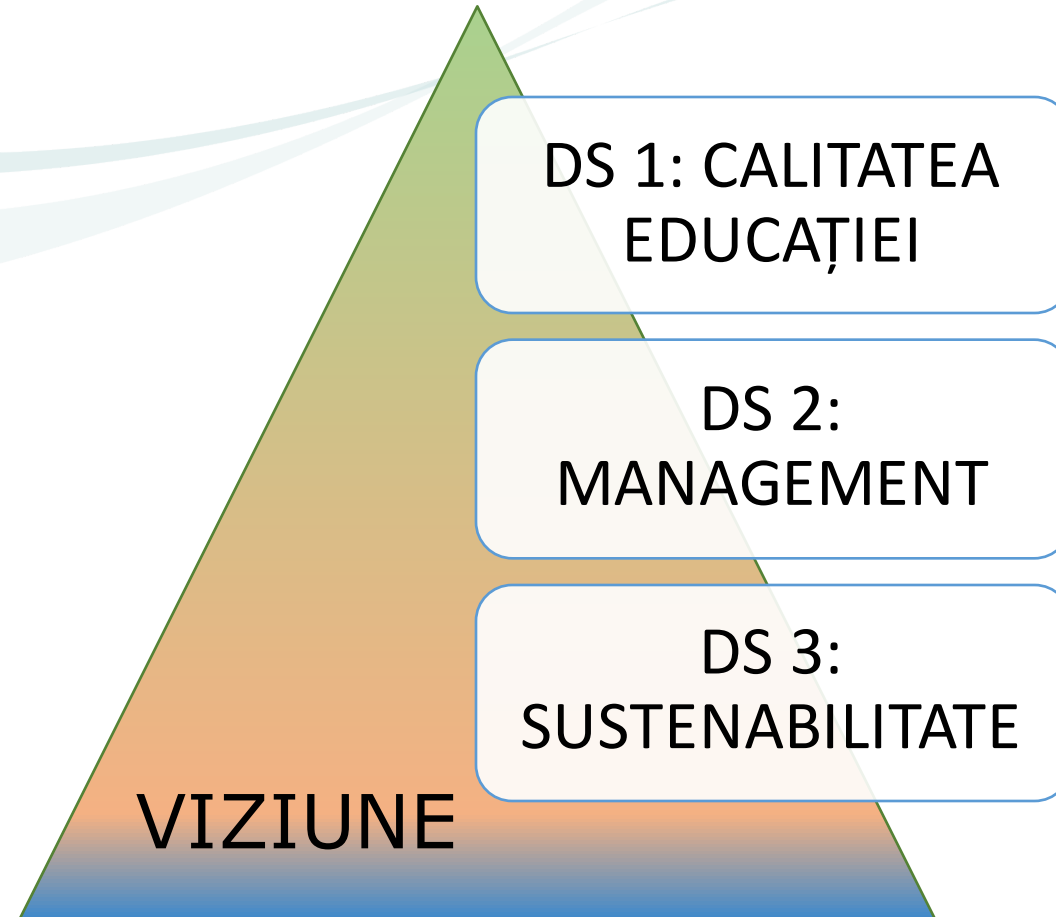
În 2023, cercetășia va fi cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România, cu lideri autentici și integri, care produce schimbări pozitive în comunitate, printr-o organizație sustenabilă, cu un sistem de management organic, eficace și eficient.



**Cercetașii  
României**

*Creăm o lume mai bună*

# DIRECȚII STRATEGICE (DS)



# DS 1: CALITATEA EDUCAȚIEI

CALITATEA EDUCAȚIEI = ansamblul de caracteristici ale CERCETĂȘIEI și ale ONCR, prin care sunt satisfăcute nevoile COPIILOR, TINERILOR ȘI LIDERILOR, la standarde de calitate, în baza unui sistem unic și flexibil de formare continuă și a unei pedagogii scout relevante

## **Propuneri care ar putea contribui la îndeplinirea DS1:**

- Woodbadge
- E-learning
- Risc și siguranță
- Recrutare, contractare și inserție voluntari adulți (strategie recrutare, evaluare, formare etc.)
- Revizuirea propunerii pedagogice (dezvoltarea de instrumente pedagogice, de activități de calitate la nivel local - spre ex. camp de CL, folosirea sistemului de progres, dezvoltarea de activități în natură)
- Youth empowerment - Implicarea tinerilor în procesul de decizie și implementare
- Dezvoltarea de programe oferite prin centrele cercetășești
- Rețea de experți locali





# DS 2: MANAGEMENT

MANAGEMENT= ansamblul elementelor cu caracter decizional, ORGANIZATORIC, informațional și motivațional prin care se realizează PROCESUL DE COORDONARE al organizației pentru atingerea misiunii și viziunii sale

## **Propuneri care ar putea contribui la îndeplinirea DS2:**

- Instrumente pentru management
- Standarde de activități
- Reorganizare administrativă
- Dezvoltare/ creștere numerică
- Ghiduri de lucru



## DS 3: SUSTENABILITATE

SUSTENABILITATE = organizația se dezvoltă ORGANIC, iar modul de atragere și utilizare a resurselor în vederea asigurării calității și continuității programelor educative (atingerii misiunii cercetășești) este unul NATURAL, cu GRIJĂ FAȚĂ DE OM ȘI MEDIU, și fără a compromite posibilitățile de satisfacere a nevoilor generațiilor următoare

### **Propuneri care ar putea contribui la îndeplinirea DS:**

- Impact în comunitate
- Autonomia Centrelor Locale
- Dezvoltarea de centre cercetășești/ centre de formare
- Dezvoltare durabilă
- Strategii de retenție și motivare a adulților
- Sedii pentru CL/ ONCR
- Retragera din cercetășie și rețeaua de alumni
- Strategie de comunicare
- Strategie de strângere de fonduri



**Cercetașii  
României**

*Creăm o lume mai bună*

